

# TRAINING SULLA CONOSCENZA DEL MERCATO DEL LAVORO

## U.D. 1

### Presentazione del corso

## U.D. 2

### Struttura del mercato del lavoro

#### OBIETTIVO

#### Condizioni

- ✓ In presenza di una prova criteriale relativa alle innovazioni intervenute nel mercato del lavoro in seguito alla riforma Biagi;
- ✓ dati i materiali di approfondimento relativi alle Agenzie per il Lavoro, agli altri soggetti autorizzati a svolgere attività di intermediazione, alla Borsa Continua Nazionale del Lavoro, ai Centri per l'impiego e alla somministrazione del lavoro;
- ✓ alla richiesta di descrivere le principali novità introdotte dalla riforma.

#### Prestazioni

Il soggetto:

- ✓ fornisce le risposte attese;
- ✓ individua i soggetti abilitati a svolgere servizi al lavoro e il ruolo assunto all'interno del mercato del lavoro dai vari soggetti abilitati a svolgere servizi al lavoro;
- ✓ individua le funzioni della Borsa Lavoro.

#### Criterio di padronanza

Si considera raggiunto l'obiettivo se il soggetto:

- ✓ alla prova criteriale fornisce almeno otto risposte corrette su dieci;
- ✓ indica almeno cinque soggetti che, secondo quanto previsto dalla riforma, possono occuparsi dei servizi al lavoro;
- ✓ descrive almeno tre funzioni della Borsa Lavoro.

## U.D. 3

### Rapporti a contenuto formativo: contratto di inserimento, contratto di apprendistato

#### OBIETTIVO

#### Condizioni

- ✓ In presenza di una prova criteriale contenente quesiti relativi al contratto di inserimento e al contratto di apprendistato;
- ✓ dati i materiali di approfondimento relativi al contratto di inserimento e al contratto di apprendistato;
- ✓ alla richiesta di differenziare i due tipi di contratto sulla base del tipo di rapporto e di riconoscere e descriverne i diritti e i doveri del lavoratore e gli aspetti economici caratterizzanti i due tipi di contratto.

#### Prestazioni

Il soggetto:

- ✓ fornisce le risposte attese;
- ✓ indica gli obiettivi che il legislatore si è proposto di perseguire inserendo tali forme contrattuali;
- ✓ indica se i contratti prevedono un rapporto di lavoro autonomo o dipendente e se i contratti sono a tempo determinato o indeterminato, riconosce e descrive i diritti e i doveri del lavoratore e del datore di lavoro e descrive gli aspetti economici dei contratti.

## criterio di padronanza

Si considera raggiunto l'obiettivo se il soggetto:

- ✓ alla prova criteriale fornisce almeno otto risposte corrette su dieci;
- ✓ individua almeno due obiettivi che hanno spinto il legislatore ad inserire nel mercato del lavoro tali forme contrattuali;
- ✓ individua e descrive almeno tre caratteristiche che caratterizzano i due tipi di contratto.

## U.D. 4

### Rapporti di lavoro ad orario ridotto o modulato e a prestazioni flessibili: contratto di lavoro a tempo parziale o part-time, contratto di lavoro ripartito o *job sharing*, contratto di lavoro intermittente o *job on call*

#### OBIETTIVO

#### Condizioni

- ✓ In presenza di una prova criteriale contenente quesiti relativi ai rapporti di lavoro ad orario ridotto o modulato e a prestazioni flessibili;
- ✓ dati i materiali di approfondimento relativi a tali contratti;
- ✓ alla richiesta di riconoscerne e descriverne le caratteristiche peculiari.

#### Prestazioni

Il soggetto:

- ✓ fornisce le risposte attese;
- ✓ indica se i contratti prevedono un rapporto di lavoro autonomo o dipendente e se i contratti sono a tempo determinato o indeterminato, riconosce e descrive i diritti e i doveri del lavoratore e del datore di lavoro e descrive gli aspetti economici dei contratti;
- ✓ individua le situazioni in cui vengono applicati i contratti in esame.

## criterio di padronanza

Si considera raggiunto l'obiettivo se il soggetto:

- ✓ alla prova criteriale fornisce almeno otto risposte corrette su dieci;
- ✓ individua e descrive almeno tre caratteristiche che caratterizzano i due tipi di contratto;
- ✓ individua e trascrive almeno tre situazioni in cui vengono applicati i contratti in esame.

## U.D. 5

### Il lavoro a progetto

#### OBIETTIVO

#### Condizioni

- ✓ In presenza di una prova criteriale contenente quesiti relativi alle caratteristiche del contratto di lavoro a progetto;
- ✓ dati i materiali di approfondimento relativi a tale contratto;
- ✓ alla richiesta di riconoscerne e descriverne le caratteristiche peculiari del contratto a progetto.

#### Prestazioni

Il soggetto:

- ✓ fornisce le risposte attese;
- ✓ indica se il contratto prevede un rapporto di lavoro autonomo o dipendente, se il contratto è a tempo determinato o indeterminato, riconosce diritti e doveri del lavoratore e del datore di lavoro, descrive gli aspetti economici del contratto;
- ✓ elenca i parametri ai quali deve corrispondere il rapporto di lavoro per poter essere riconosciuto come lavoro a progetto.

## criterio di padronanza

Si considera raggiunto l'obiettivo se il soggetto:

- ✓ alla prova criteriale fornisce almeno otto risposte corrette su dieci;
- ✓ individua e descrive almeno tre caratteristiche che caratterizzano il contratto a progetto;
- ✓ indica almeno tre dei quattro parametri ai quali deve corrispondere un lavoro a progetto.