

IL CONTRATTO DI LAVORO

U.D. 3

Rapporti a contenuto formativo: contratto di inserimento, contratto di apprendistato

OBIETTIVO

Materiali

Per il trainer:

- ✓ sintesi dei contenuti del percorso, schede di approfondimento.

Per i partecipanti:

- ✓ materiali di approfondimento, esercitazione, compiti per casa, schemi di contratti.

Per la verifica dell'obiettivo:

- ✓ prova criteriale.

Analisi della prova criteriale e dei compiti per casa

Il trainer richiama i concetti fondamentali presi in esame nell'unità didattica precedente; distribuisce la prova criteriale compilata al termine dell'unità, ne discute i risultati con i partecipanti e fornisce chiarimenti. Il trainer chiede ai soggetti di leggere, uno alla volta ad alta voce, i compiti per casa, soffermandosi a riformulare e sintetizzare i nuclei fondanti trattati.

Guida all'apprendimento

Istruzioni ed esemplificazioni

Il trainer:

- ✓ pubblicizza l'obiettivo descrivendo le conoscenze e le abilità che si prefigge di incrementare nel corso dell'incontro e i motivi per cui ha ritenuto importante scegliere l'obiettivo di cui sopra;
- ✓ definisce il contratto di inserimento e ne illustra le caratteristiche salienti soffermandosi sulla durata, sulla forma e sul contenuto, sulle finalità che il legislatore ha inteso raggiungere attraverso il contratto in esame, sui soggetti (lavoratori e datori di lavoro) che possono stipularlo e sui loro diritti ed obblighi. Il trainer nel presentare quanto sopra utilizza le sintesi dei contenuti presentati nell'U.D.;
- ✓ definisce il contratto di apprendistato e ne illustra le caratteristiche salienti soffermandosi sulle tre tipologie di apprendistato previste dalla legge, sulle diverse finalità che queste tipologie perseguono, sui soggetti (lavoratori e datori di lavoro) che possono stipulare i contratti in esame e sui loro diritti ed obblighi. Il trainer nel presentare quanto sopra utilizza le sintesi dei contenuti presentati nell'U.D.;
- ✓ sollecita i partecipanti ad esprimere le loro opinioni, a parlare di eventuali esperienze lavorative, a ripetere le caratteristiche dei contratti presi in esame e ribadisce che il contratto di apprendistato non va confuso con quello di praticantato (contratto gratuito) o con il contratto di lavoro in prova o con i tirocini estivi;
- ✓ consegna, ai partecipanti, materiali di approfondimento sui contenuti fondamentali trattati nel corso dell'unità didattica (contratto di inserimento, contratto di apprendistato) e i due schemi di contratto;
- ✓ chiede ai partecipanti di svolgere, con l'ausilio del materiale di approfondimento consegnato, una esercitazione;
- ✓ commenta l'esercitazione con il gruppo e guida una discussione circa i concetti presi in esame ed in particolare stimola il gruppo a riflettere e discutere circa le finalità delle tre distinte fattispecie contrattuali di apprendistato e, successivamente, del contratto di inserimento;
- ✓ verifica l'apprendimento attraverso la somministrazione di una prova criteriale: chiede di indicare tra le affermazioni contenute nella prova quelle ritenute corrette.

DEFINIZIONE DEL CONTRATTO

IL CONTRATTO DI INSERIMENTO

È un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di specifiche categorie di persone.



- ✓ È un contratto di lavoro subordinato.
- ✓ È un contratto a termine.



- ✓ È prevista la forma scritta pena la nullità del contratto.
- ✓ In mancanza di forma scritta il contratto si intende costituito a tempo indeterminato.

- ✓ Ha durata non inferiore a 9 mesi e non superiore a 18.
- ✓ Può essere prorogato di altri 18 mesi ma non rinnovato.
- ✓ Per i disabili può avere durata pari a 36 mesi.

- ✓ Il contratto deve contenere il progetto individuale del lavoratore.
- ✓ La formazione impartita al lavoratore deve essere annotata sul libretto formativo intestato al lavoratore.

DESTINATARI DEL CONTRATTO

OBIETTIVO

Il contratto si propone di realizzare l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro - attraverso specifici progetti individuali di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo - delle seguenti categorie di persone:

- ▶ soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni;
- ▶ disoccupati di lunga durata da 29 fino a 32 anni;
- ▶ lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi di un posto di lavoro;
- ▶ lavoratori che intendano riprendere un'attività e che non abbiano lavorato negli ultimi due anni;
- ▶ donne di qualsiasi età residenti in zone ad alta disoccupazione;
- ▶ persone disabili.

SOGGETTI CHE POSSONO STIPULARE IL CONTRATTO

I soggetti che possono stipulare contratti di inserimento sono:

- ▶ enti pubblici economici, le imprese e i loro consorzi;
- ▶ gruppi di imprese;
- ▶ associazioni professionali, socioculturali, sportive;
- ▶ fondazioni;
- ▶ enti di ricerca pubblici e privati;
- ▶ organizzazioni e associazioni di categoria.

DIRITTI E OBBLIGHI DELLE PARTI

DIRITTI E OBBLIGHI DELLE PARTI

- ✓ In caso di inadempienza nella realizzazione del progetto individuale di inserimento il datore di lavoro è tenuto a versare la quota dei contributi agevolati maggiorati del 100%.
- ✓ In mancanza di forma scritta il contratto è nullo e il lavoratore si intende assunto a tempo indeterminato.

ASPETTO ECONOMICO

RETRIBUZIONI

La categoria di inquadramento non può essere inferiore per più di due livelli a quella spettante ai lavoratori che svolgono mansioni corrispondenti a quelle che il progetto di inserimento tende a conseguire.

PROVA CRITERIALE

1. Il contratto di inserimento prevede un rapporto di lavoro:

- subordinato
- a carattere misto
- autonomo

2. Per la stipula del contratto:

- è prevista la forma scritta pena la nullità del contratto
- è prevista la forma scritta solo ai fini della prova
- non è possibile perfezionarlo per iscritto

3. In mancanza di forma scritta il contratto:

- è nullo e il lavoratore si intende assunto a tempo indeterminato
- è valido a tutti gli effetti
- può essere perfezionato

4. La scadenza del contratto:

- può essere sia a termine che a tempo indeterminato
- è a tempo indeterminato
- è a termine

5. Il contratto di inserimento:

- ha l'obiettivo di realizzare l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro - attraverso progetti individuali - di specifiche categorie di persone
- ha l'obiettivo di regolarizzare forme di lavoro autonomo
- consente, a soggetti di età inferiore ai 25 anni che sono in cerca di prima occupazione, di svolgere tirocini presso aziende

6. Il contratto di inserimento è rivolto a *(contrassegna tutte le risposte che ritieni esatte):*

- soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni
- disoccupati di lunga durata dai 29 fino ai 32 anni
- lavoratori con più di 30 anni di età
- donne di qualsiasi età residenti in zone ad alta disoccupazione
- persone disabili
- neodiplomati

7. Il contratto di inserimento deve contenere:

- il progetto dell'azienda
- il progetto individuale del lavoratore
- i dati del datore di lavoro, del lavoratore e dell'ufficio competente in caso di controversie

8. Il contratto di inserimento *(contrassegna tutte le risposte che ritieni esatte):*

- ha durata non inferiore a 9 mesi e non superiore a 18
- è a tempo indeterminato
- può essere prorogato di altri 18 mesi ma non rinnovato
- per i disabili può avere durata pari a 36 mesi
- ha durata non inferiore a 24 mesi

9. La formazione impartita al lavoratore deve essere annotata:

- sul libretto formativo intestato al lavoratore
- su una scheda dell'azienda
- su una scheda da inviare alla Borsa Nazionale del Lavoro

10. La categoria di inquadramento:

- viene scelta dal datore di lavoro
- non può essere inferiore per più di due livelli a quella spettante ai lavoratori che svolgono mansioni corrispondenti a quelle che il progetto di inserimento tende a conseguire
- viene decisa dalle parti sulla base di accordi



Esercitazione
(attività da svolgere, in classe, a coppie o in gruppo)

Utilizzando la scheda 5, individuate e trascrivete gli obiettivi che il legislatore vuole raggiungere attraverso l'inserimento, nel mercato del lavoro, di questo nuovo contratto.

Compiti per casa

Pensando alla situazione occupazionale del tuo territorio, indica quali sono i soggetti, in cerca di occupazione, che, secondo te, possono essere avvantaggiati dall'utilizzo di questa tipologia contrattuale.

GRIGLIA DI CORREZIONE

della prova criteriale

1A
2A
3A
4C
5A
6A/B/D/E
7B
8A/C/D
9A
10B

CONTRATTO DI INSERIMENTO

(art. 61-69 d.lgs. 276/2003)

Definizione	Contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di specifiche categorie di persone.
Tipologia	Contratto di lavoro subordinato.
Scadenza	A termine.
Forma	Scritta ad substantiam (pena la nullità del contratto)
Caratteristiche	<p>Ha l'obiettivo di realizzare l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro - attraverso specifici progetti individuali di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo - delle seguenti categorie di persone:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● soggetti di età compresa tra i 18 e i 29 anni; ● disoccupati di lunga durata dai 29 fino ai 32 anni; ● lavoratori con più di 50 anni di età che siano privi di un posto di lavoro; ● lavoratori che intendano riprendere un'attività e che non abbiano lavorato negli ultimi due anni; ● donne di qualsiasi età residenti in zone ad alta disoccupazione; ● persone affette da handicap. <p>I soggetti che possono stipulare contratti di inserimento sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● enti pubblici economici, le imprese e i loro consorzi; ● gruppi di imprese; ● associazioni professionali, socioculturali, sportive; ● fondazioni; ● enti di ricerca pubblici e privati; ● organizzazioni e associazioni di categoria. <p>È un contratto di lavoro subordinato a termine.</p> <p>Deve essere redatto in forma scritta e deve contenere il progetto individuale del lavoratore.</p> <p>Ha durata non inferiore a 9 mesi e non superiore a 18. Può essere prorogato di altri 18 mesi ma non rinnovato. Per i disabili può avere durata pari a 36 mesi.</p> <p>La formazione impartita al lavoratore deve essere annotata sul libretto formativo intestato al lavoratore.</p> <p>È inibita la possibilità di assumere con contratto di inserimento ai datori di lavoro che non hanno mantenuto in servizio almeno il 60% dei soggetti assunti precedentemente con contratto di inserimento.</p>
Diritti e obblighi delle parti	<p>In caso di inadempienza nella realizzazione del progetto individuale di inserimento il datore di lavoro è tenuto a versare la quota dei contributi agevolati maggiorati del 100%.</p> <p>In mancanza di forma scritta il contratto è nullo e il lavoratore si intende assunto a tempo indeterminato.</p>
Aspetto economico	La categoria di inquadramento non può essere inferiore per più di due livelli a quella spettante ai lavoratori che svolgono mansioni corrispondenti a quelle che il progetto di inserimento tende a conseguire.
Evoluzioni normative	C'è stato un accordo interconfederale ed è stata emanata la circolare INPS n. 51 del 2004. Si è in attesa di una circolare del Ministero del Lavoro.